

Innovaatiobarometri 2022

Kunta-alan innovaatiotoiminnan tukeminen ja alan yleisimmät innovaatiot

Kuntamarkkinat 14.9.2022

innovaatio-asiantuntija Tuula Jäppinen ja tutkimuspäällikkö Marianne Pekola-Sjöblom,
Suomen Kuntaliitto

Innovaatiotoiminta kunta-alalla

Tutkimus antaa vastauksia siihen:

- ✓ miten innovaatiotoimintaa tuetaan kunta-alalla,
- ✓ keiden kanssa innovaatiotoimintaa toteutetaan,
- ✓ kuinka yleisiä innovaatiot ovat,
- ✓ minkä tyyppisiä ne ovat,
- ✓ mitkä ovat innovaatiotoiminnan edisteet ja esteet.

Julkaisu sisältää myös käytännön esimerkkejä innovaatiotoiminnasta kunnissa ja kuntayhtymissä.

**58 % kuntia ja
kuntayhtymiä
innovaatiotoiminta
on osa vakiintunutta
toimintaa**

Innovaatiotoiminnan tuki kunta-alalla

- Innovaatiotoiminnan tuella tarkoitetaan kaikenlaista toimintaa, jota harjoitetaan innovoinnin edistämiseksi organisaatiossa.
- Kyseessä voi olla toiminta, joka suoraan auttaa kehittämään uusia tai parannettuja palveluja, tuotteita tai prosesseja organisaation asiakkaille tai sisäisen työn kehittämiseksi.
- Toimintaan voi kuulua myös innovaatiotoiminnan johtaminen, koordinointi, yhteistyö ja innovointivalmiuksien tukeminen.

90 % kunnista ja kuntayhtymistä tukee innovaatiotoimintaa

Innovaatiotoiminnan tukimuodot 2020 - 2021

(% vastanneista, N=185)



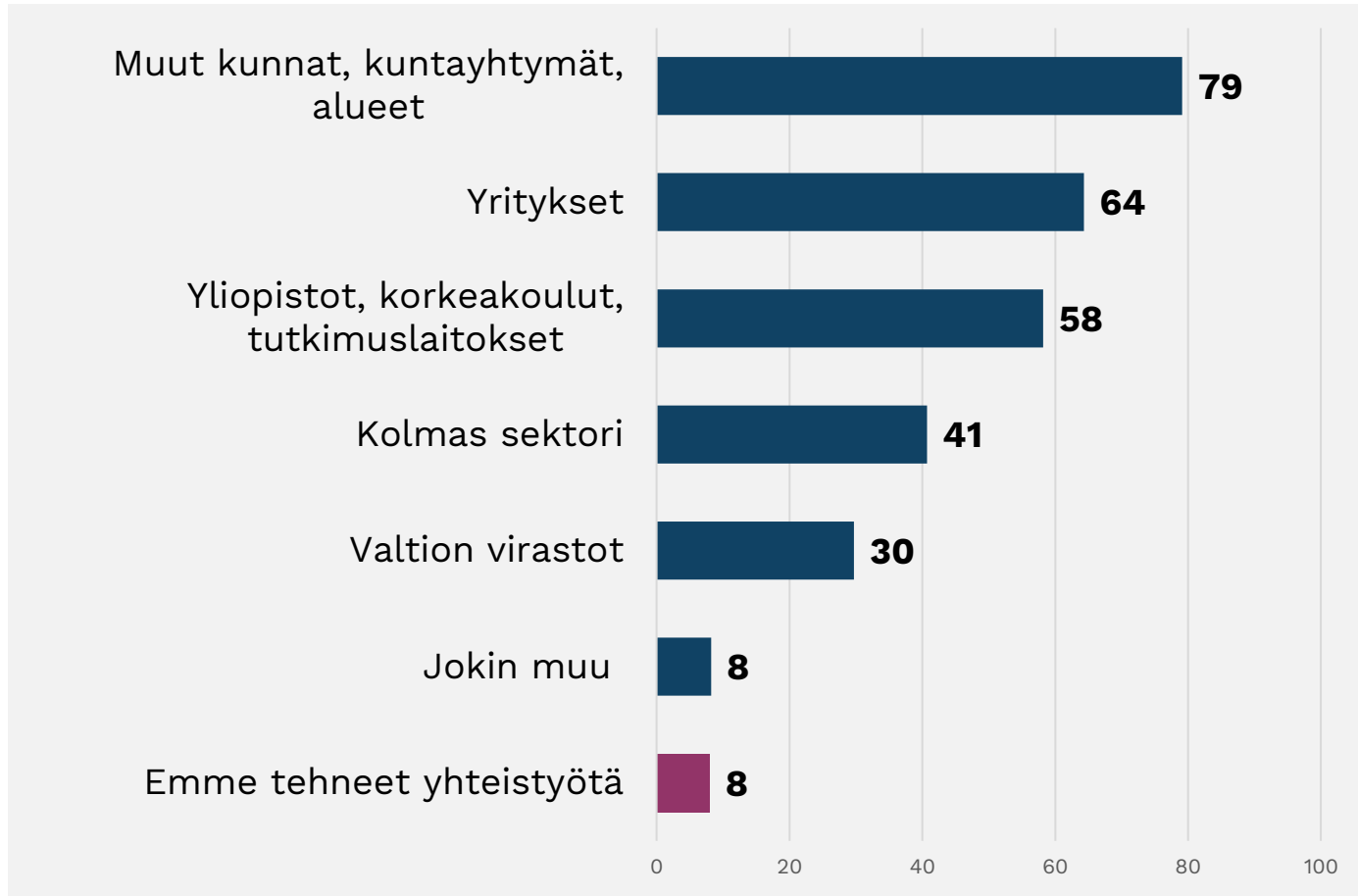
90 % vastanneista organisaatioista on tukenut innovaatiotoimintaa vuosina 2020-2021 ja vain 10 % organisaatioista ei ole tukenut.

Yleisimmin käytetyt keinot innovaatiotoiminnan tukemiseksi:

1. Keräämällä ideoita ja aloitteita käyttäjiltä ja sidosryhmiltä (70 %)
2. Hyödyntämällä kokeiluja (55 %)
3. Tuottamalla tietoa tarpeista ja mahdollisuuksista (45 %)

Keiden kanssa innovaatioyhteistyötä toteutetaan?

(% vastanneista, N=182)



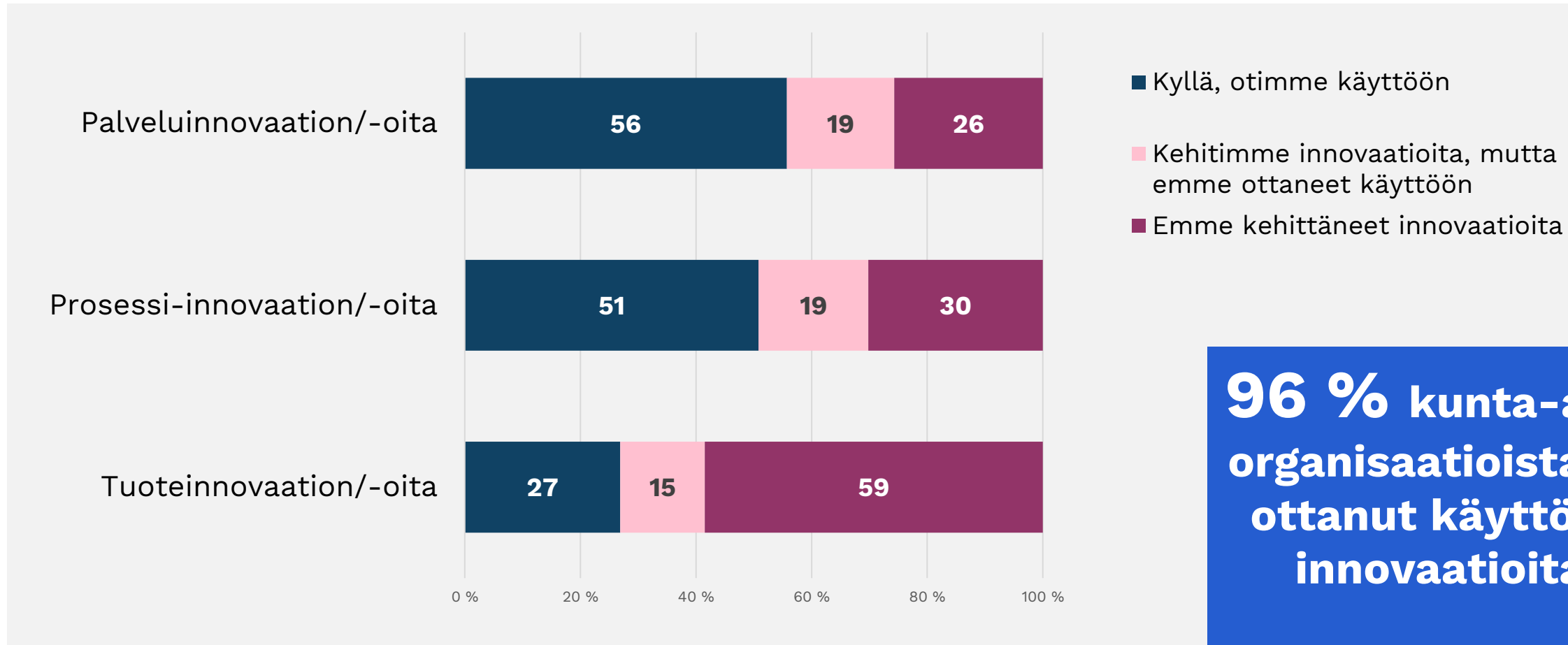
- **92 % vastanneista organisaatioista tehnyt innovaatioyhteistyötä vähintään yhden tahon kanssa vuosina 2020-2021.**
- 8 % vastanneista ilmoitti, ettei ole tehnyt yhteistyötä ko. ajankohtana.

Ne toimijat, joiden kanssa on tehty eniten innovaatioyhteistyötä vuosina 2020-2021:

1. Muut kunnat, kuntayhtymät, alueet (79 %)
2. Yritykset (64 %)
3. Yliopistot, korkeakoulut, tutkimuslaitokset (58 %)

Kehitittekö ja otitteko käyttöön palvelu-, tuote- tai prosessi-innovaatioita vuosina 2020-2021?

(% vastanneista, N=171-183)



96 % kunta-alan organisaatioista on ottanut käyttöön innovaatioita

Mitkä tekijät motivoivat innovaatiotoimintaa ?

(% vastanneista, N=178)



Ne tekijät, jotka motivoineet eniten organisaation innovaatiotoimintaa vuosina 2020-2021:

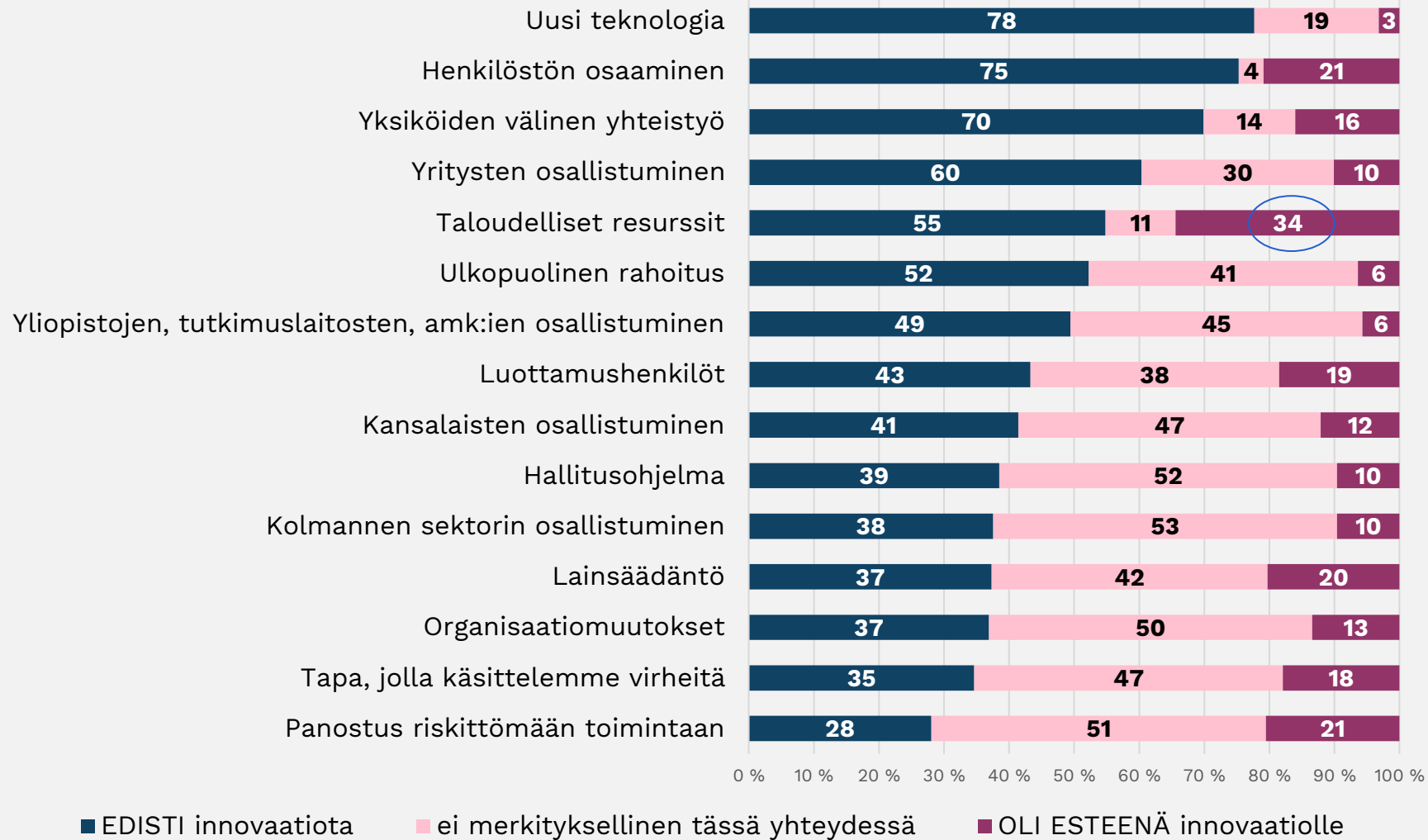
1. Prosessien kehittämistarve (81 %)
2. Käyttäjien, asiakkaiden ja/tai asukkaiden tarpeet ja odotukset (73 %)
3. Laadun kehittämistarve (66%)
4. Säästöt tai tehokkuustarve (65 %)

Myös seuraavat tekijät ovat motivoineet yli puolta vastanneista organisaatioista:

5. Ekologinen kestävyys (56 %)
6. Taloudellinen kestävyys (53 %)
7. Muutoksen mahdollistava uusi teknologia ja tietämys (52 %)

Mitkä tekijät edistivät merkittäväntä innovaatiota tai olivat sille esteenä?

(% vastanneista, N=156-159)



Kaikki tarkastellut tekijät pikemmin edistivät kuin olivat esteenä merkittävimälle innovaatiolle.

Eniten merkittäväntä innovaatiota edistivät

- Uusi teknologia (78 %)
- Henkilöstön osaaminen (75 %)
- Yksilöiden välinen yhteistyö (70 %)

Edellisten lisäksi yli puolet vastanneista oli sitä mieltä, että innovaatiota edistivät myös

- Yritysten osallistuminen (60 %)
- Taloudelliset resurssit (55 %)
- Ulkopuolinen rahoitus (52 %)

Tarkastelluista tekijöistä taloudelliset resurssit olivat merkittävimälle innovaatiolle ylivoimaisesti suurin estävä tekijä (34 % vastanneista)

Mitä olette saavuttaneet merkittävimmän innovaationne avulla?

(% vastanneista, N=163)



Lähes kolme neljästä (72%) vastanneesta on arvioinut saavuttaneensa tai saavuttavansa merkittävimmän innovaation avulla **toimivammat prosessit**.

Yli puolet vastanneista ilmoitti saavuttaneensa/saavuttavansa myös

- Tyytyväisemmät käyttäjät/asiakkaat/asukkaat
- Parantunutta tuottavuutta ja tehokkuutta
- Parempaa laatua

Ideoiden ja aloitteiden kerääminen asiakkailta ja sidosryhmiltä

Suunnittelupäällikkö *Jarkko Lumio*, Tampereen kaupunki

Johtaminen, koordinointi, yhteistyö ja innovointivalmiuksien tukeminen

Kuntayhtymäjohtaja *Antti Virtanen*, Lounais-Suomen koulutus kuntayhtymä

Innovaatio-osaamisen kehittäminen

Kehityspäällikkö *Maaret Lommi*, Haminan kaupunki

Innovaatiotoiminnan arviointi

Kunnanjohtaja *Harri Anttila*, Rautjärven kunta

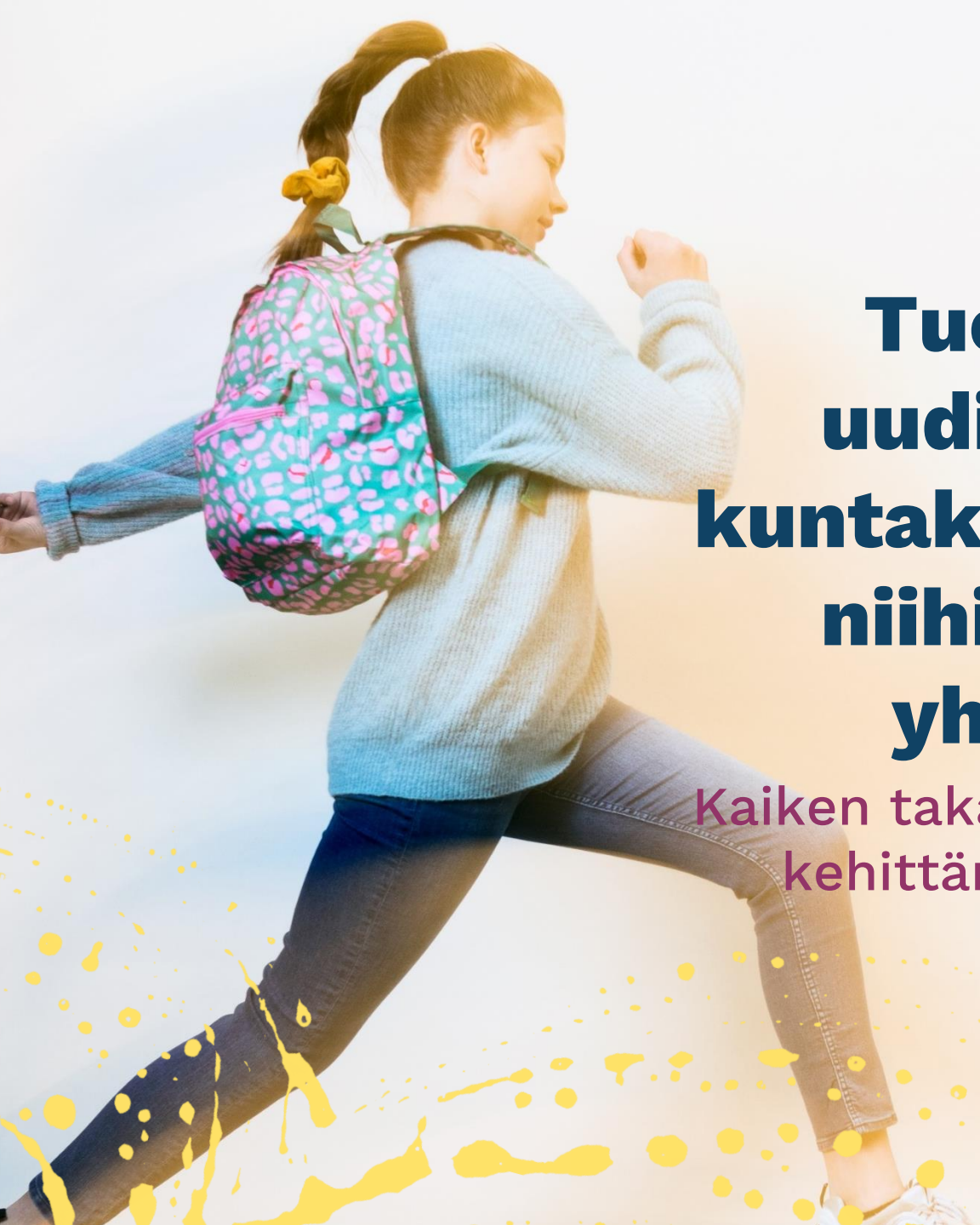
Olkaa hyvät!

Esittelyssä 4 erilaista innovaatiotoiminnan tukimuotoa

Tämänvuotisessa Innovaatiobarometri-kyselyssä mukana myös *kestävän kehityksen* ulottuvuus
-> tulossa erillisjulkaisu syksyllä 2022



Kunta-alan innovaatiobarometrin tulokset julkaistaan lokakuussa 2022!



**Tuemme koko kunta-alan
uudistumista. Tunnistamme
kuntakentän haasteita ja etsimme
niihin vaikuttavia ratkaisuja
yhdessä kuntien kanssa.**

Kaiken takana on kunta. Kunnan tukena Kuntaliiton
kehittämisen-, innovaatio- ja tutkimuspalvelut.

**KUNTA
LIITTO**

Kiitos.

Tuula Jäppinen

+358 50 520 0385

tuula.jappinen@kuntaliitto.fi

@tujappi

Marianne Pekola-Sjöblom

+358 50 337 5634

Marianne.Pekola-Sjoblom@kuntaliitto.fi

@M_PekolaSjoblom



www.kuntaliitto.fi