

Kuntajohtajien työhyvinvointitutkimus 2024

Kuntaliiton 15.8.2024 tiedotteen liitediat

Marianne Pekola-Sjöblom, tutkimuspäällikkö, Kuntaliitto

@M_PekolaSjoblom



Tietoa kuntajohtajien työhyvinvointi 2024 –kyselystä

- Kysely yhteistyössä Kevan ja Kuntajohtajat ry:n kanssa
- Viimeisimmät vastaavat kyselyt vuosina 2018, 2020 ja 2022.
- Kyselyn käynnistymisestä julkaistiin [uutinen 22.5.2024](#) Kuntaliiton verkkosivulla
- Kyselyn kohderyhmänä koko maan kuntajohtajat pl pormestarikunnat. (N=302)
- Kyselyn tiedonkeruu toteutettiin 22.5. – 30.6.2022 välisenä aikana.
 - Kyselystä lähetettiin 2 muistutusta, joista toinen henk.koht. viestein.
- **Kaikkiaan yhteensä 186 vastausta, vastausprosentti 61,6.**
 - Vuonna 2022: 193 vastausta -> 64 %
 - Vuonna 2020: 169 vastausta -> 55 %
 - Vuonna 2018: 184 vastausta -> 59 %

**Vastaus-
prosentti
62 %**

Kyselyssä kartoitettuja osa-alueita

- ❖ Työkyky ja työn vaativuus
- ❖ Voimavarat ja työssä jaksaminen
- ❖ Johtoryhmätyöskentely
- ❖ Johtajasopimus ja kehityskeskustelu
- ❖ Päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmän toimivuus
- ❖ Häirintä ja uhkailu
- ❖ Ajankohtaiset muutokset ja työuranäkymät

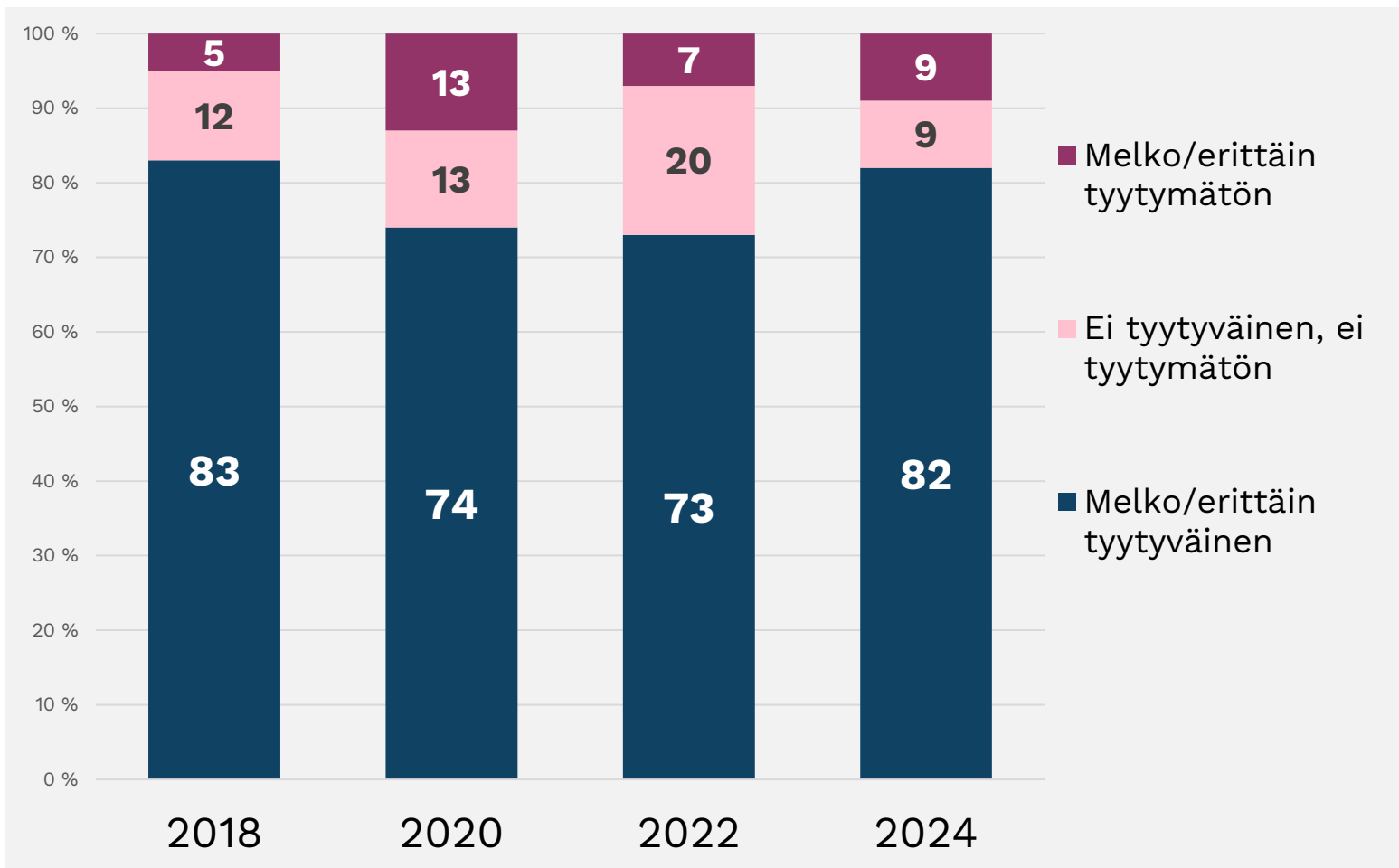


Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:

Kuntajohtajien työtyytyväisyys ja työkyky aiempaa korkeammalla tasolla

Valtaosa kuntajohtajista tyytyväisiä nykyiseen työhönsä

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=184, N-2020=169, N-2022=189, N-2024=185)

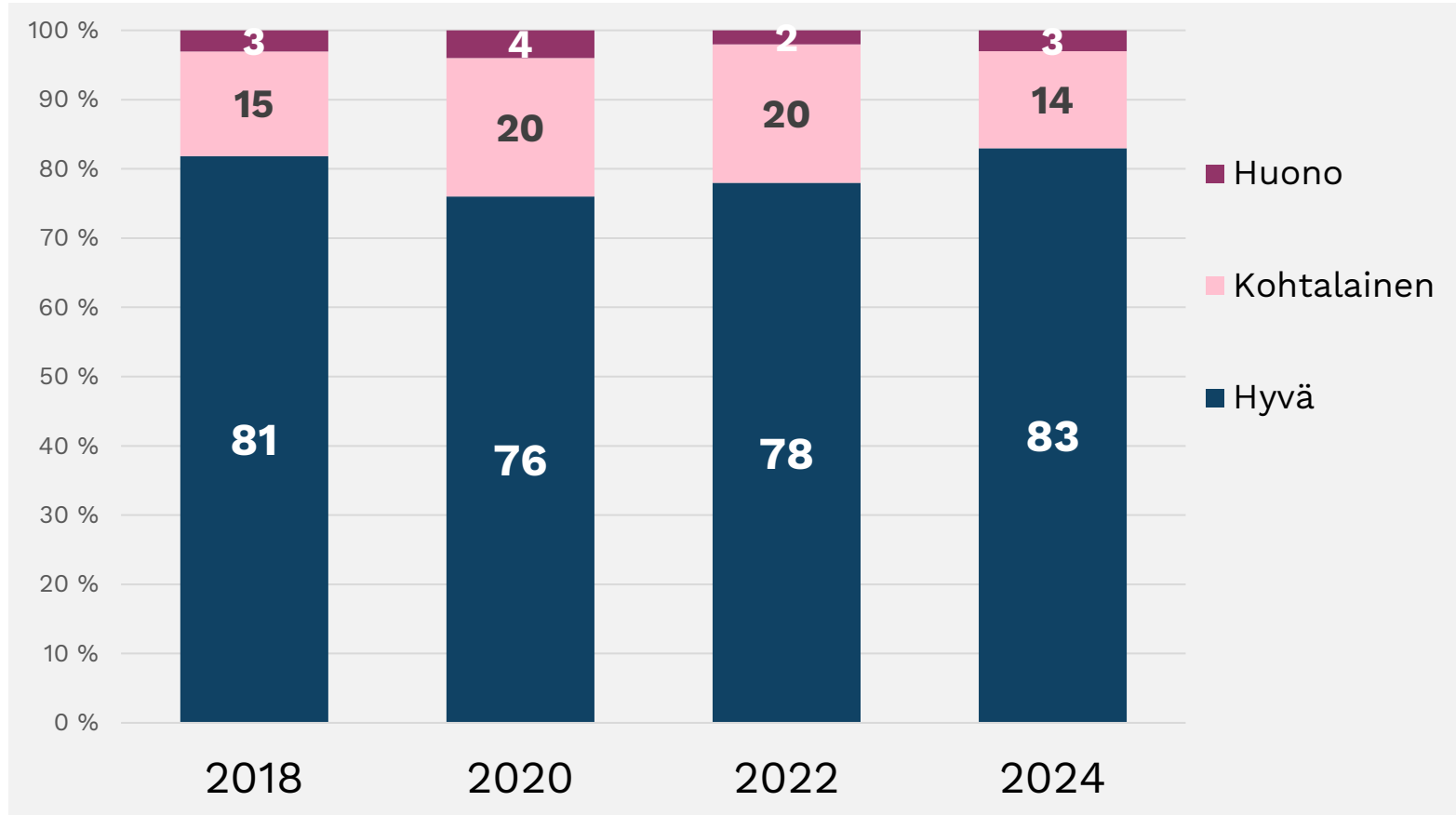


Useampi kuin neljä viidestä (82 %) kuntajohtajasta on tyytyväinen nykyiseen työhönsä.

Tyytyväisten osuus on selvästi korkeampi kuin vuosina 2022 ja 2020 ja on nyt suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2018.

Valtaosa kuntajohtajista pitää nykyistä työkykyään hyvänä

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=183, N-2020=168, N-2022=193 ja N-2024=185)

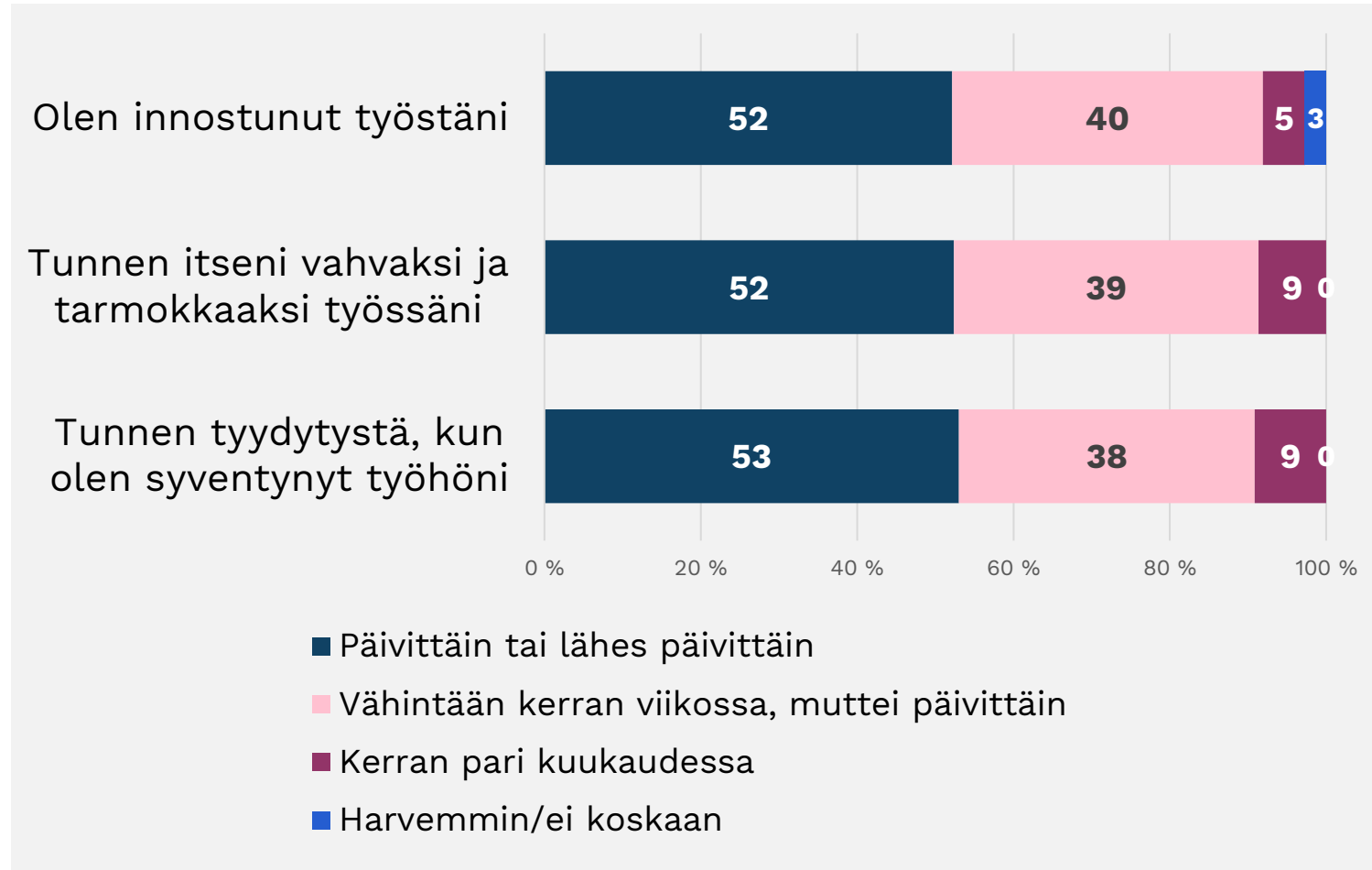


Useampi kuin kahdeksan kymmenestä (83 %) kuntajohtajasta pitää nykyistä työkykyään hyvänä.

Arviot omasta työkyvystä ovat muuttuneet selvästi positiivisemmaksi kuin kyselyvuosina 2020 ja 2022, ja on nyt myös vuoden 2018 arvioita parempia.

Kuntajohtajien suhtautuminen työhönsä edelleen positiivista.

Vastausten %-jakaumat. (N=185-186)



Kuntajohtajista

- **92 % on innostunut työstään**
(2022: 94%; 2020: 96%; 2018: 96%)
- **91 % tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään**
(2022: 92%; 2020: 97%; 2018: 97%)
- **91 % tuntee tyydytystä syventyessään työhönsä**
(2022: 91%; 2020: 96%; 2018: 97%)

...vähintään noin kerran viikossa

Tulokset ovat edelleen erittäin positiivisia ja suunnilleen samalla tasolla kuin edellisellä mittauskerralla vuonna 2022.

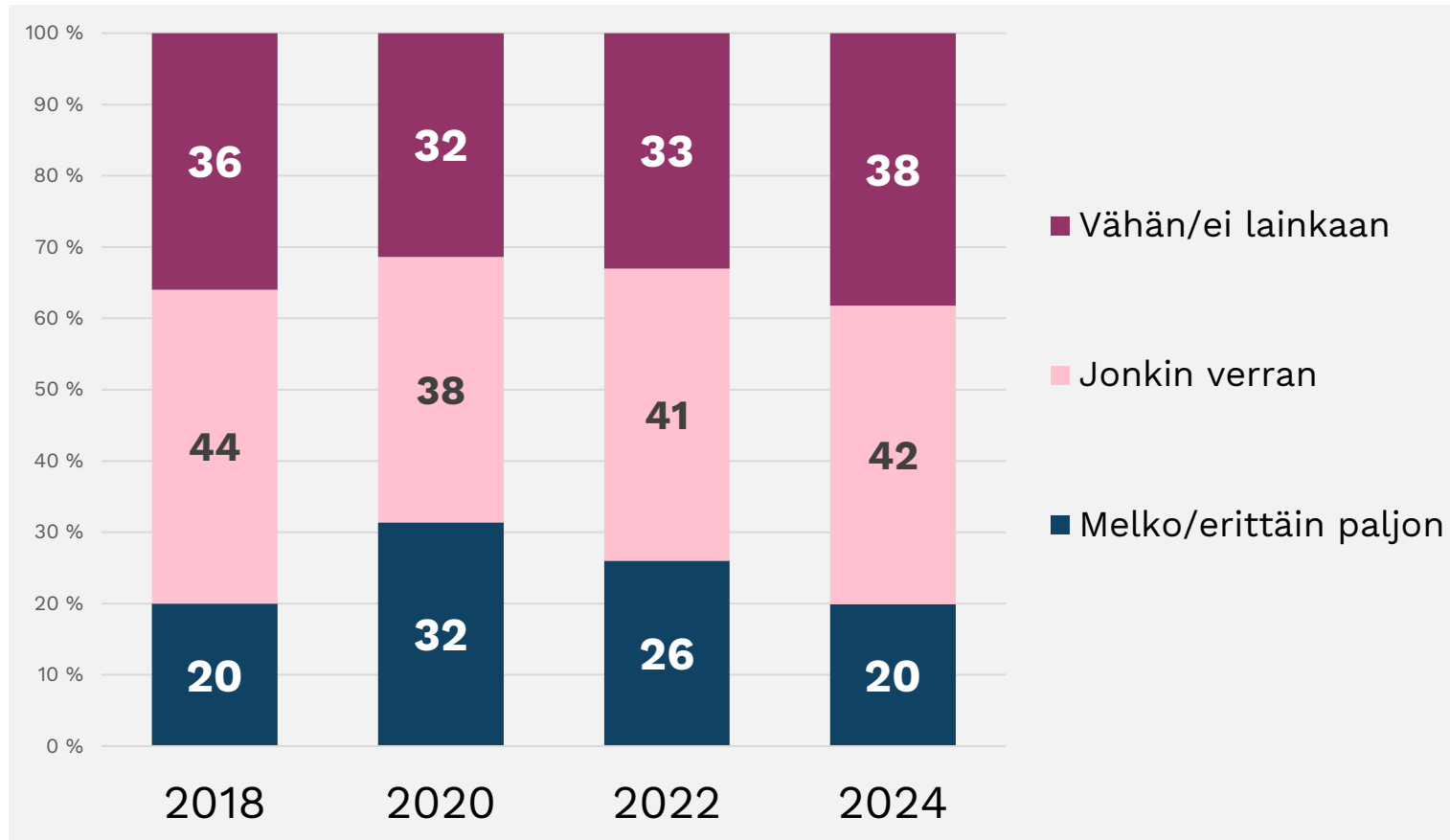
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:

Kuntajohtajien tuntemukset stressistä vähentyneet

Kuntajohtajien työhyvinvointikyselyt 2018, 2020, 2022 ja 2024:

Kuntajohtajat tuntevat pikemmin vähän kuin paljon stressiä, ja stressin tuntemukset vähentyneet.

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=181, N-2020=168, N-2022=192 ja N-2024=186)

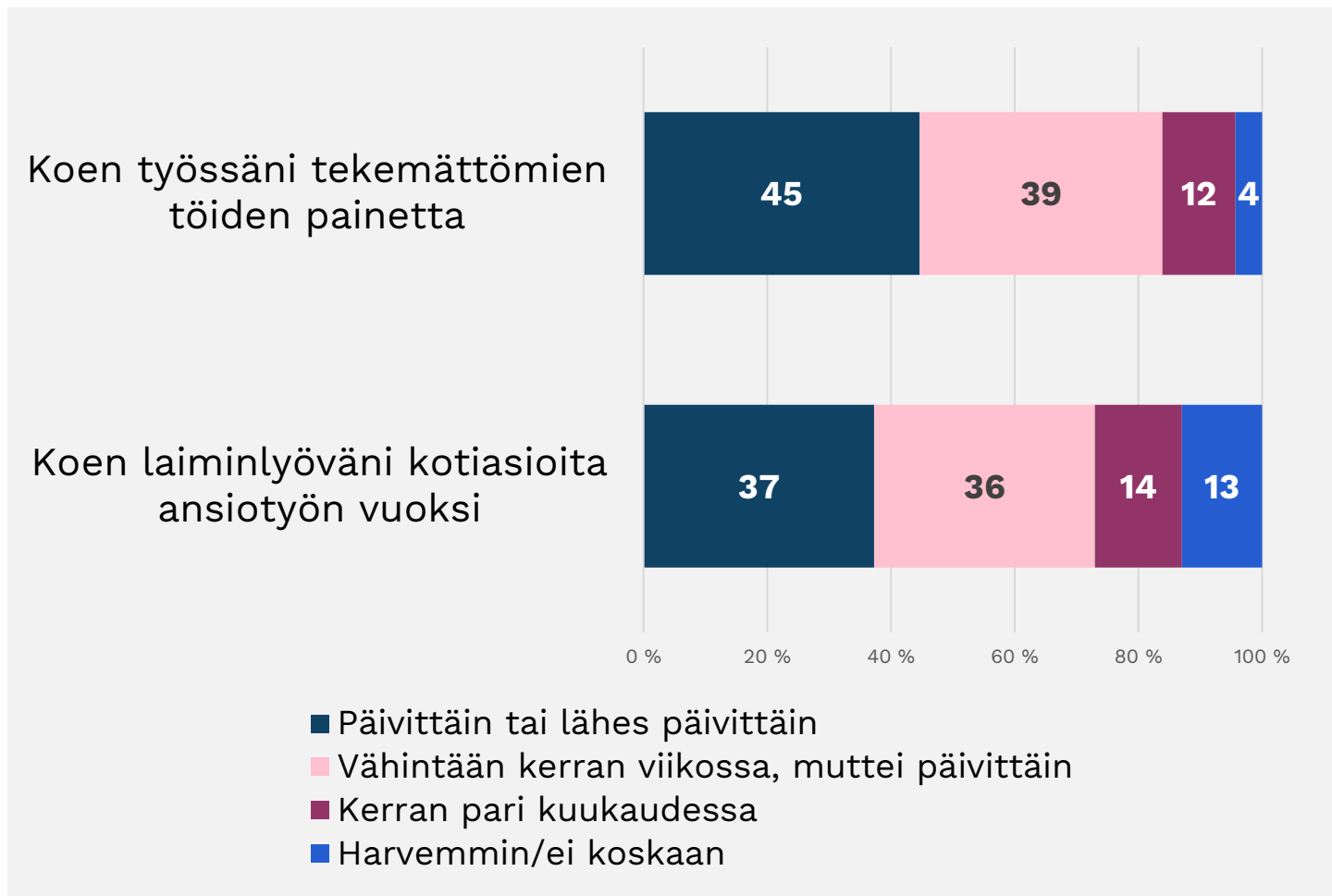


Joka viides (20 %) kuntajohtaja tuntee melko tai erittäin paljon stressiä ja lähes 40 % vain vähän tai ei lainkaan.

Stressiä melko tai erittäin paljon tuntevien osuus vähentynyt vuosista 2020 ja 2022 ja on nyt samalla tasolla kuin vuonna 2018.

Kuntajohtajat kokevat työssään edelleen myös haasteita ja kuormittavuutta

Vastausten %-jakaumat. (N=185-186)



Kuntajohtajista

- **84 % kokee työssään tekemättömien töiden painetta.**
 - (2022: 85%; 2020: 90%; 2018: 87%)
- **73 % kokee laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyön vuoksi.**
 - (2022: 71%; 2020: 79%; 2018: 72%)

...vähintään noin kerran viikossa

Kuntajohtajien arviot ovat suunnilleen samalla tasolla kuin edellisellä mittauskerralla vuonna 2022.

Kooste työkykyyn ja työn vaativuuteen liittyviä asioita koskevista tuloksista 2024

Vahvuuksia - voimavaroja:

Kuntajohtajista

- **95 %** pitää osaamistaan sopivana suhteessa työn vaatimuksiin.
- **92 %** on innostunut työstään*.
- **91 %** tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään*.
- **91 %** tuntee tyydytystä syventyessään työhönsä*.
- **83 %** pitää nykyistä työkykyään hyvänä.
- **82 %** on tyytyväinen nykyiseen työhönsä.

Haasteita – kuormittavuutta:

Kuntajohtajista

- **84 %** kokee tekemättömien töiden painetta*.
- **73 %** kokee laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyön vuoksi*.
- **42 %** on sitä mieltä, että työn vaativuus ja tekemänsä työmäärä **ei** vastaa siitä saamaansa korvausta.
- **20 %** tuntee stressiä melko tai erittäin paljon ja **42 %** jonkin verran.

* vähintään noin kerran viikossa

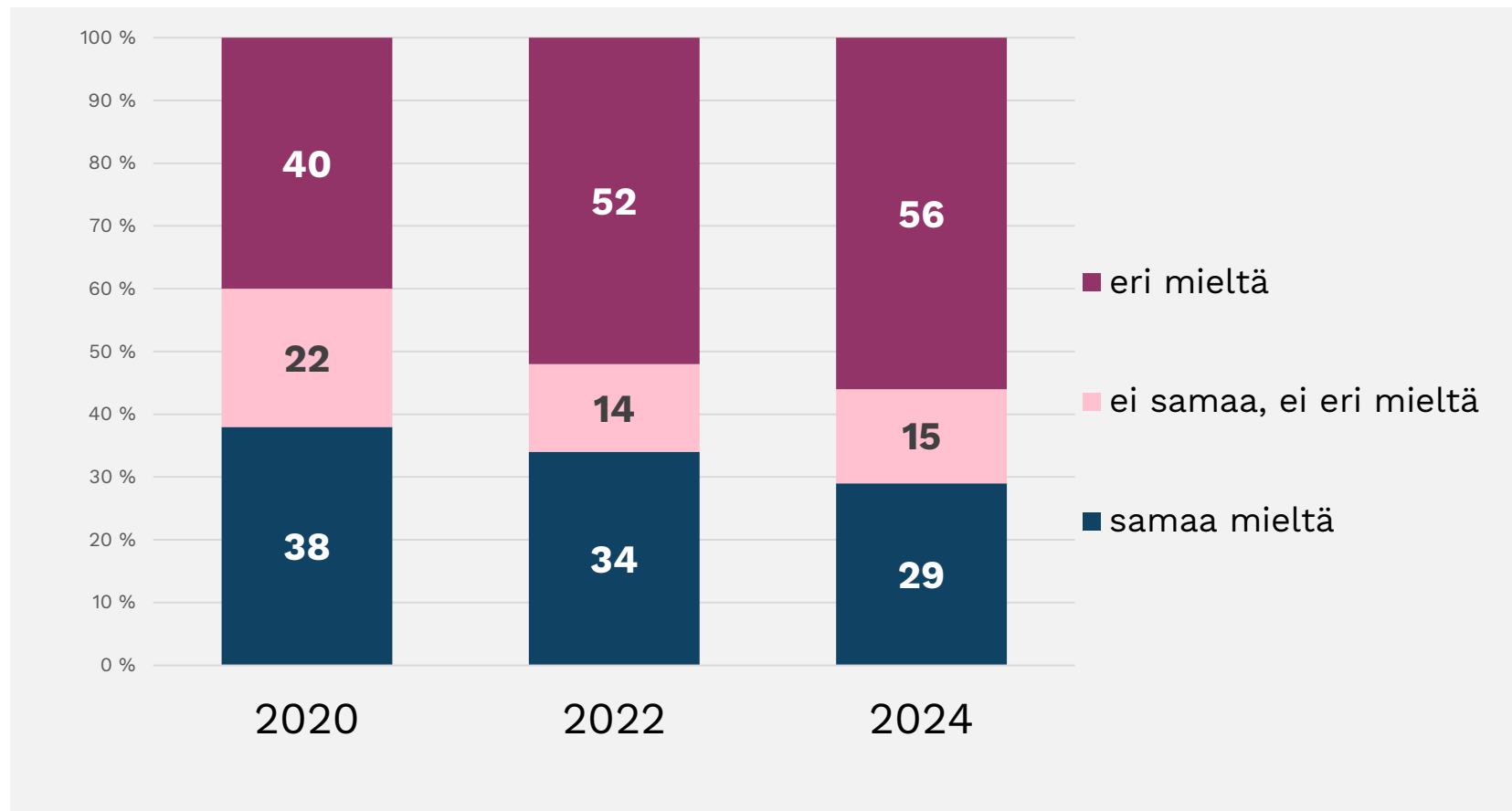
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:

**Päätöksentekoilmapiiri
aiempaa parempi,
epäluottamusta aiempaa
vähemmän**

Päätöksentekoilmapiiriä pidetään aiempaa parempana.

Vastausten %-jakaumat. (N-2020=169; N-2022=193; N-2024=186)

Mielipiteet väittämästä ”Päätöksentekoilmapiiri on heikentynyt kunnassani tämän valtuustokauden aikana”
(% vastanneista)



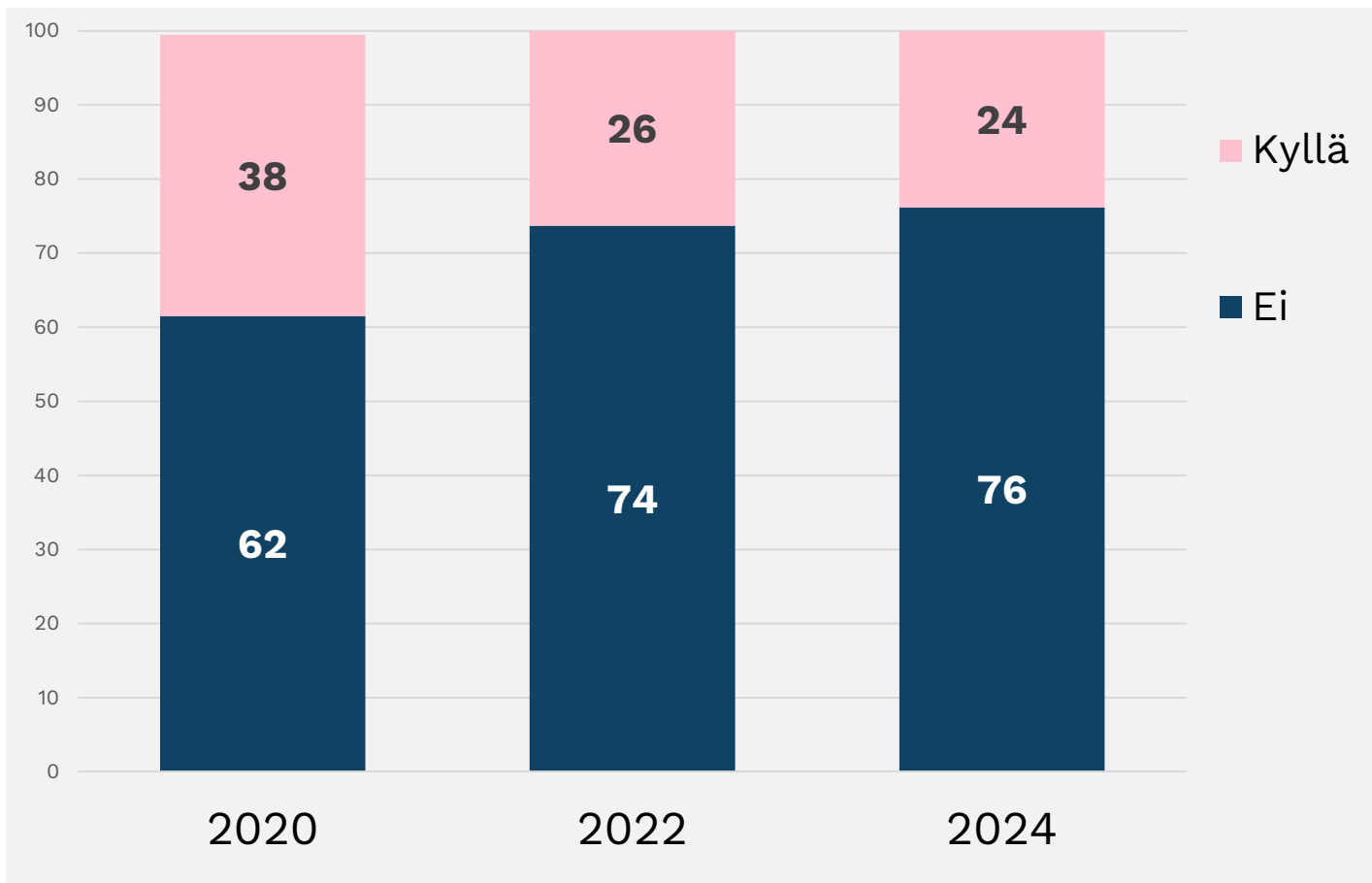
Arviot kuntien päätöksentekoilmapiiristä ovat muuttuneet merkittävästi aiempia vuosia positiivisemmaksi.

Harvempi kuin joka kolmas (**29 %**) kuntajohtaja on sitä mieltä, että päätöksentekoilmapiiri on heikentynyt omassa kunnassa kuluvan valtuustokauden aikana.

Kuntajohtajien kokema epäluottamus aiempaa vähäisempää.

Vastausten %-jakaumat. (N-2020=169; N-2022=193 ja N-2024=185)

Onko luottamushenkilöiden taholta esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana?
(% vastanneista)



Joka neljäs (24 %) kuntajohtaja kertoo, että luottamushenkilöiden taholta on esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana.

Kokemukset epäluottamuksesta ovat vähentyneet hieman edellisestä mittauskerrasta 2022 ja merkittävästi vuodesta 2020.

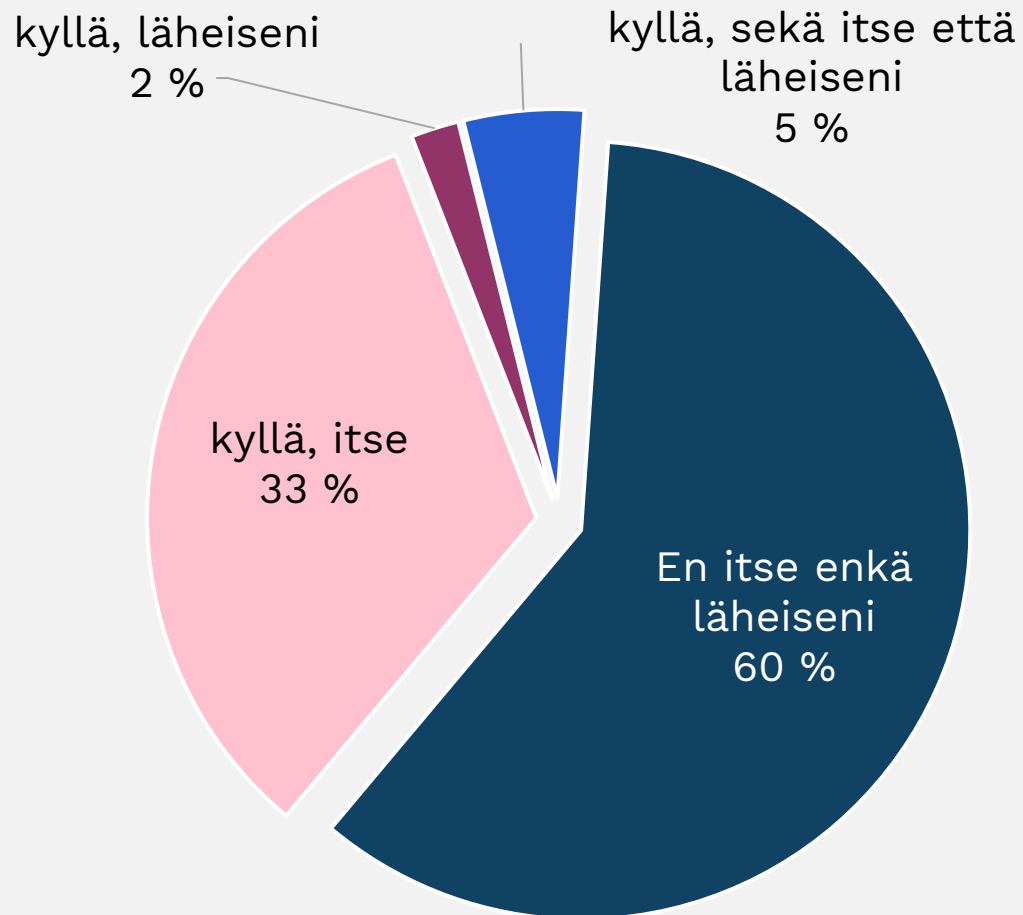
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:

Kokemukset häirinnästä ja uhkailusta vähentyneet viime vuosista

- Asiaton palaute mediassa yleistynyt,
päättösten vastustaminen yhä yleisempi syy.**

Neljä kymmenestä kuntajohtajasta on kokenut häirintää tai uhkailua työssään kuluvan valtuustokauden aikana

(% vastanneista, N=180)



40 % kuntajohtajista on kokenut häirintää tai uhkailua työssään kuluvan valtuustokauden aikana.

Häirintää tai uhkailua kokeneiden osuus kuntajohtajista on vähentynyt vuosista 2020 ja 2022, ja on nyt suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2018.

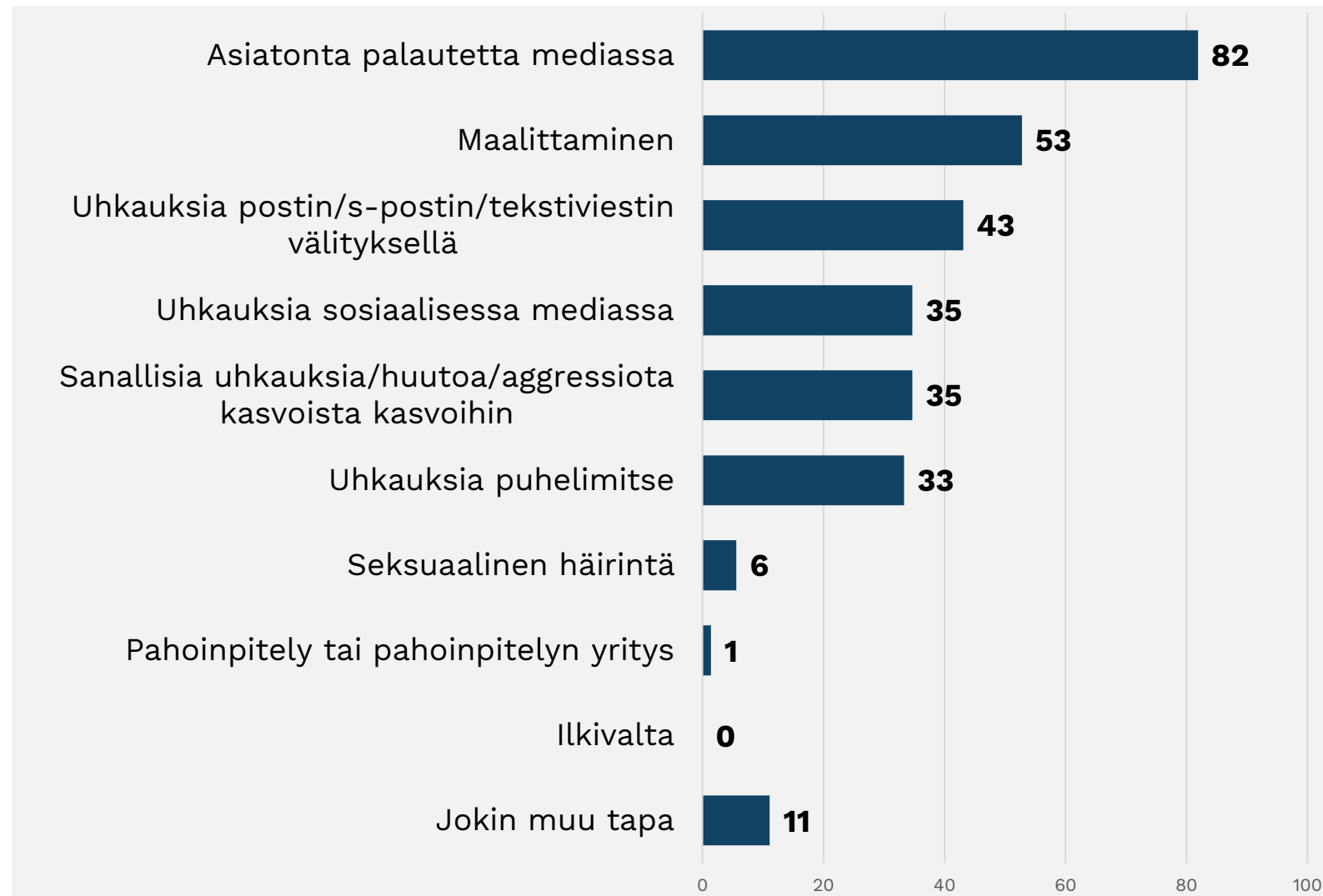
- **2018: 41 %**
- **2020: 50 %**
- **2022: 44 %**
- **2024: 40 %**

Naisjohtajat kokeneet huomattavasti miehiä enemmän häirintää ja uhkailua.

Naiset 62% % miehet 27 %

Kuntajohtajien kokeneet eniten asiointia palautetta mediassa, myös maalittaminen varsin yleistä

% häirintää tai uhkailua kokeneista. (N=72)



Yleisin ja eniten yleistynyt häirinnän tai uhkailun tapa:

- **Asiointia palautetta mediassa 82 %** (esim. yleisönosastot, tekstiviestipalstat, lehtien kommenttikentät) (2022: 74 %)

Eniten vähentynyt häirinnän tai uhkailun tapa:

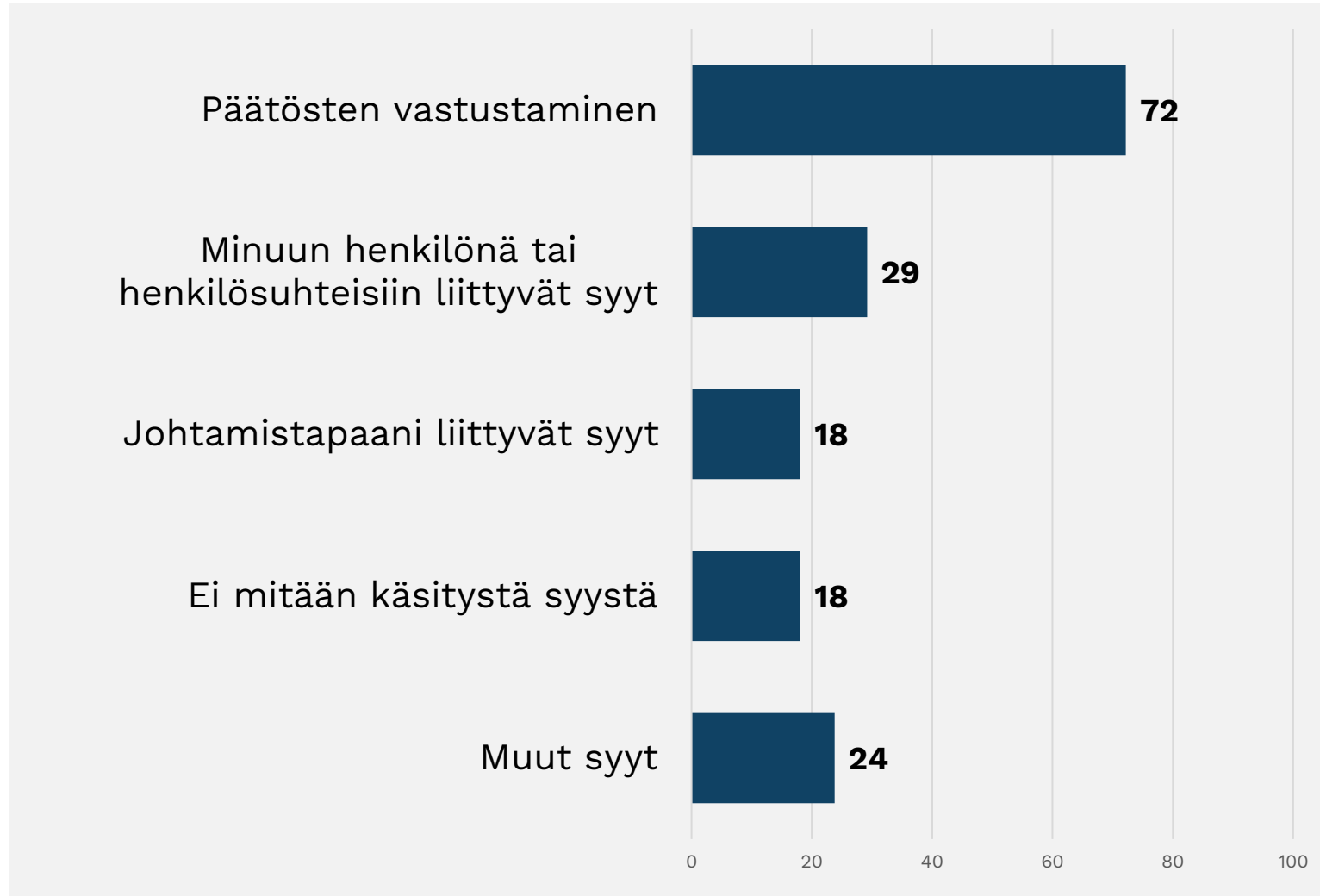
- **Kasvoista kasvoihin kohdistuvat sanalliset uhkaukset, huudot tai aggressiot 35 %** (2022: 50 %)

Ensi kertaa kartoitettu häirinnän tai uhkailun tapa:

- **Maalittaminen 53 %**

Kuntajohtajat pitävät päätösten vastustamista yleisimpänä häirinnän ja/tai uhkailun syynä

% häirintää tai uhkailua kokeneista. (N=72)



Päätösten vastustaminen edelleen yleisin häirinnän tai uhkailun syy.

Päätösten vastustaminen on myös eniten lisääntynyt syy häirinnälle tai uhkailulle. (57% -> 72%)

Lähes joka kolmas häirintää tai uhkailua kokeneesta kuntajohtajasta pitää itseensä henkilönä tai henkilösuhteisiin liittyviä syitä ja lähes joka viides omaan johtamistapaan liittyviä syitä.

Yhä yleisempää, ettei vastaajalla ole mitään käsitystä kokemansa häirinnän tai uhkailun syystä.

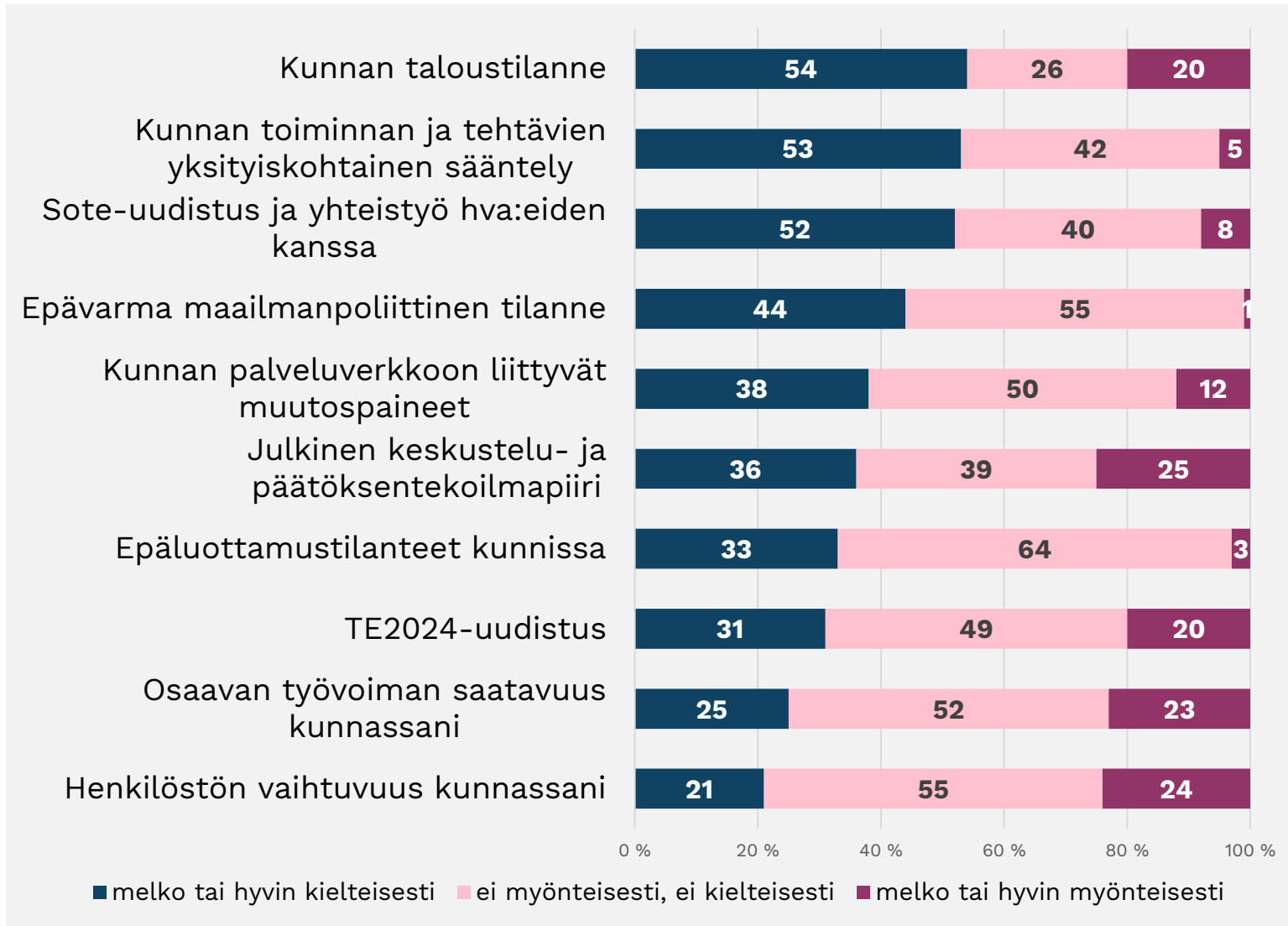
Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2024:

Monet ajankohtaiset muutokset haastavat kuntajohtajien työhyvinvointia

- Kunnan taloustilanne, sote ja yksityiskohtainen sääntely haastavat eniten**

Monet ajankohtaiset asiat vaikuttavat kuntajohtajien työhyvinvointiin.

Vastausten %-jakaumat asteikolla 1=vaikuttaa erittäin kielteisesti, 5=vaikuttaa erittäin myönteisesti. (N=181-186)



Kuntajohtajien omaan työhyvinvointiin kielteisimmin vaikuttavat tekijät:

1. Kunnan taloustilanne (54%)
2. Kunnan toiminnan ja tehtävien yksityiskohtainen sääntely (53%)
3. Sote-uudistus ja yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa (52%)

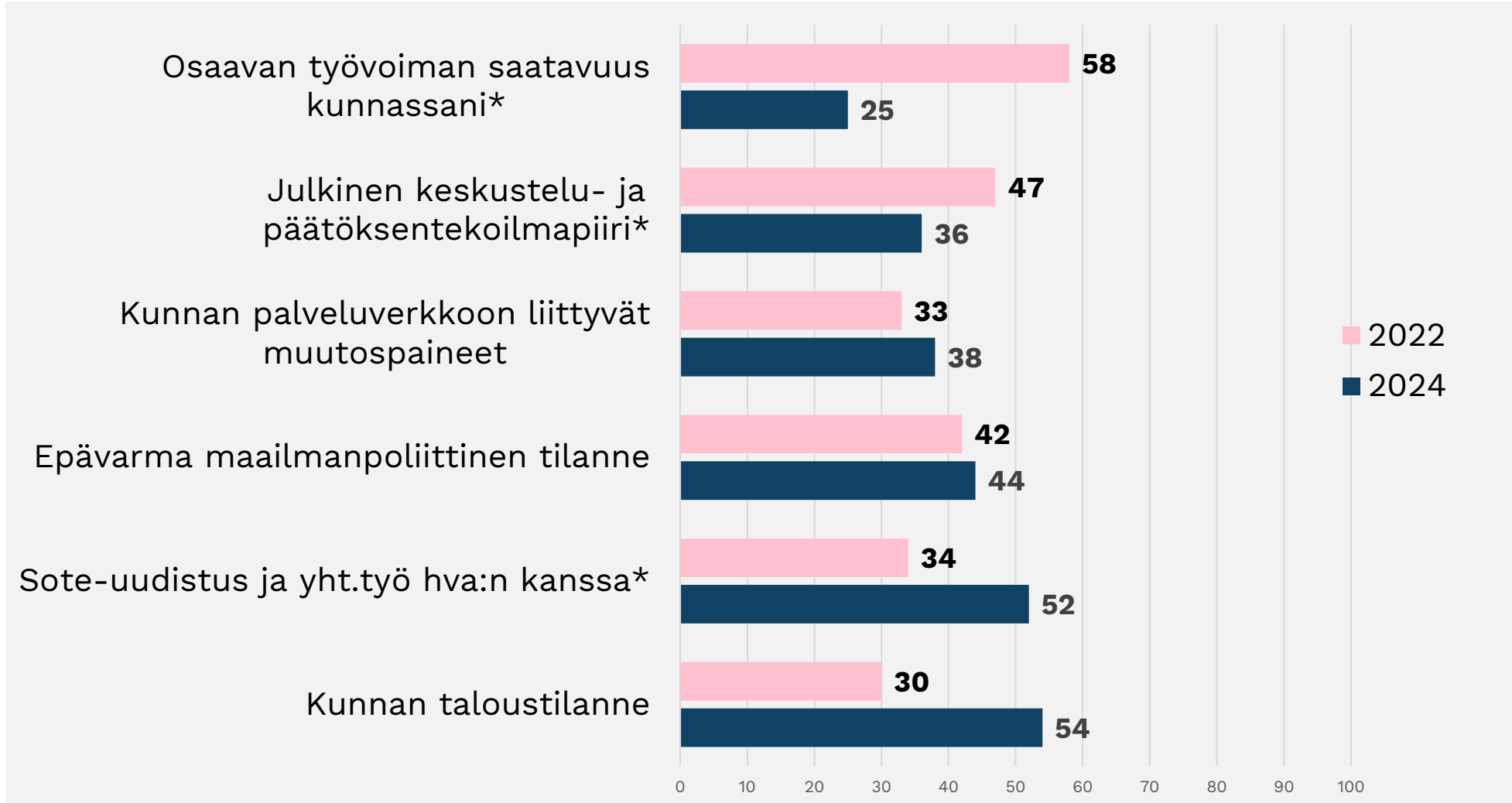
Kuntajohtajien omaan työhyvinvointiin vähiten vaikuttavat ajankohtaiset asiat (% neutraalisti suhtautuvia):

- Epävarmuustilanteet kunnissa (64%)
- Epävarma maailmanpoliittinen tilanne (55%)
- Henkilöstön vaihtuvuus kunnassani (55%)
- Osaavan työvoiman saatavuus kunnassani (52%)
- Kunnan palveluverkkoon liittyvät muutospainet (50%)

Arviot ajankohtaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin

% vastanneista arvioinut vaikuttavan melko tai erittäin kielteisesti v. 2022 ja 2024.

(N-2022=189-190 ja N-2024= 182-186)



The background is an abstract composition of paint splatters and brushstrokes. A large, bright yellow area occupies the upper right and center. A diagonal band of white and light blue splatters runs from the top left towards the bottom center. In the bottom left corner, there are splatters of red and dark blue. The overall effect is energetic and textured.

KUNTA LIITTO